



INFORME DE GESTIÓN SOCIOAMBIENTAL

2021/2023

EN LA RUTA HACIA LA SOSTENIBILIDAD

PIENSA EN
**GRAN
DE**

BSE BODEGAS
SAN FRANCISCO







CONTENIDO

01. BIENVENIDOS

PAG. 4-7

- 1.1. Carta del Gerente General

02. SOBRE BSF

PAG. 8-13

- 2.1. Sobre BSF
- 2.2. Centros Logísticos
- 2.3. Tramitación ambiental
- 2.4. BSF en ruta hacia la sostenibilidad

03. DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE

PAG. 14-35

- 3.1. Apoyo a la actividad productiva
- 3.2. Empleo justo y de calidad
- 3.3. Contribución al empleo de jóvenes
- 3.4. Empleo en un entorno seguro

04. GESTIÓN AMBIENTALMENTE SOSTENIBLE

PAG. 36-49

- 4.1. Logística Verde
- 4.2. Generación de energía solar
- 4.3. Electromovilidad
- 4.4. Arborización para la reducción de CO2
- 4.5. Gestión integral de residuos

05. COMUNIDADES Y CIUDADES SOSTENIBLES

PAG. 50-65

- 5.1. Comunidades y ciudades sostenibles
- 5.2. Educación
- 5.3. Seguridad en los barrios
- 5.4. Sostenibilidad social
- 5.5. Inclusión social

A close-up photograph of lavender flowers in bloom. The flowers are a vibrant purple color and are arranged in dense, elongated spikes. A single bee is visible on the right side of the image, hovering near a flower. The background is a soft, out-of-focus green, suggesting a garden or field. The overall lighting is bright and natural, highlighting the texture of the petals and the details of the bee.

Bienvenidos

01



“

Fue
hace una
década
que
iniciamos
nuestro
camino
hacia la
logística
verde ”



1.1. CARTA DEL GERENTE GENERAL

La única llave hacia el futuro, en medio de la crisis socioambiental, es la colaboración

En 1985 nació un emprendimiento familiar, unas pequeñas bodegas ubicadas en la calle San Francisco, en el centro de Santiago. 38 años después, podemos decir que nos transformamos en la empresa de bodegaje de mayor trayectoria y tamaño del país, con presencia también en Perú desde 2010.

Este liderazgo en el mercado nos llevó a cumplir hoy un rol estratégico en la cadena de abastecimiento de la población y a generar empleo indirecto para cerca de 30 mil personas. Sin embargo, estamos convencidos de que liderar implica además tomar decisiones importantes, con visión de futuro, pero atendiendo a las urgencias de hoy. Lo cierto es que en la actualidad nuestra sociedad enfrenta necesidades en distintas dimensiones.

Una de ellas es la crisis medioambiental, que resulta prioritaria en el contexto actual de cambio climático y las agendas internacionales comprometidas en frenarlo.

Las Naciones Unidas tomó el primer paso al lanzar la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Chile se sumó a estos esfuerzos, lo que se reflejó en distintas estrategias y planes nacionales. Se promulgó además la Ley Marco del Cambio Climático, que establece como meta convertirnos en un país carbono neutral al 2050.

Entendemos que, desde nuestra posición, nos corresponde impulsar acciones que contribuyan a avanzar hacia nuestra meta como país, particularmente dentro del rubro en que nos encontramos. Fue hace una década que iniciamos nuestro camino hacia lo que denominamos la logística verde, dando nuestros primeros pasos en generación de energía solar y electromovilidad al interior de nuestros centros logísticos. Hoy contamos con una flota de 25 vehículos eléctricos, dos grandes plantas fotovoltaicas que generan 760 mil kWh al año, tres electrolinerías -dos de ellas abiertas a todo público- y una gestión integral de los residuos de nuestros clientes, que permite reciclar anualmente más de una tonelada de materiales, entre otras iniciativas que conocerás en las siguientes páginas de este documento.

Sin embargo, el llamado no es solo a tomar acciones urgentes frente al cambio climático, sino a integrar la mirada de la sostenibilidad en cada una de las decisiones empresariales. Esto implica generar valor ambiental y social, además de tener conductas corporativas responsables y éticas. Para robustecer nuestra gestión en estos tres ámbitos -ambiental, social y de gobernanza-, en 2023 tomamos la decisión de crear la Gerencia de Asuntos Corporativos. Este equipo, junto con la alta dirección, tiene la misión de promover la cultura interna que valora y prioriza la sostenibilidad, reforzando el compromiso que hemos tenido siempre por generar impactos positivos en los territorios en los que operamos.

Con completa honestidad debo reconocer que lo que nos ha hecho avanzar como organización en estas y otras materias, es nuestro ímpetu y convencimiento de que se pueden hacer más cosas y de mejor manera, sin necesidad de que esta labor sea de conocimiento público. Sin embargo, en 2019 nos propusimos sistematizar el trabajo realizado, establecer nuevas metas y rendir cuentas en el Informe de Gestión Socioambiental BSF, el que lanzamos por primera vez el 2020.

Nos hicimos conscientes de que comunicar acerca de nuestra gestión y sus resultados es relevante en distintos sentidos: facilita la medición y mejora continua de nuestra operación, permite hacer ajustes a la estrategia para la consecución de metas, entrega más transparencia de cara a la ciudadanía y públicos de interés, además de contribuir a la generación de alianzas con otros actores para aunar esfuerzos y amplificar el alcance de estas iniciativas.

En este, nuestro segundo reporte, está disponible información sobre la gestión de Bodegas San Francisco en la ruta hacia la sostenibilidad, con los resultados obtenidos durante el período 2021-2023 y las metas establecidas en cada dimensión. Te invitamos a conocer nuestras iniciativas y enviarnos tus sugerencias. ¡Trabajemos juntos! Porque la única llave hacia el futuro, en medio de la crisis socioambiental, es la colaboración.

Sergio Barros Fontannaz

Gerente General de Bodegas San Francisco.



Sobre BSF

02



2.1. SOBRE BODEGAS SAN FRANCISCO

Bodegas San Francisco nace en 1985. En este período nos hemos convertido en la mayor empresa de bodegaje del país, siendo un actor clave en la cadena de abastecimiento de la población.

Nuestra actividad consiste en el desarrollo y administración de centros logísticos, los que funcionan como verdaderos condominios de bodegas. En nuestros espacios, pequeñas, medianas y grandes empresas almacenan y distribuyen sus productos, siendo estos mayoritariamente de consumo masivo, tales como alimentos, materiales de construcción y artículos del hogar.

Si bien, **el manejo**, la distribución y transporte de los productos son de responsabilidad de las propias empresas arrendatarias, mantenemos rigurosas normas de orden y seguridad para generar un óptimo funcionamiento de nuestros centros logísticos y las mejores prácticas del rubro.

Con una completa gama de servicios, nos ponemos a disposición de los requerimientos de la logística y abastecimiento de la población, comprometidos con contribuir en los grandes desafíos que tenemos como país.

2.2. CENTROS LOGÍSTICOS MULTICLIENTE, UN MODELO QUE APORTA EN LA SOSTENIBILIDAD DE LAS CIUDADES

Nuestra propuesta de valor se basa principalmente en el modelo de Centros Logísticos Multicliente. Ofrecemos a nuestros clientes infraestructura, seguridad, administración y una amplia gama de servicios

asociados a la actividad del bodegaje, que van desde el arriendo de oficinas, salas de capacitación, casinos de alimentación, arriendo de maquinaria, bencineras y puntos de carga para vehículos eléctricos, entre otros. Con ello, el retail y otras empresas de suministro de productos clave para la población, encuentran en un solo lugar todo lo que requieren para su operación.

El modelo de Centros Logísticos Multicliente posibilita además la interacción entre clientes y proveedores dentro de estos "condominios de bodegas", lo que ofrece importantes ventajas operativas y también un positivo impacto en la sostenibilidad de las ciudades.

En efecto, la disponibilidad de servicios y el encuentro entre clientes y proveedores en nuestras bodegas, permite ahorrar traslados hacia otros puntos de la ciudad. Si a ello se suma una ubicación estratégica cercana a las principales vías de conexión con puertos marítimos y terrestres, los centros logísticos multiempresas de BSF permiten absorber el flujo de camiones de carga pesada, disminuyendo tiempos, tráfico vial y emisiones atmosféricas.

Modelo Tradicional



Modelo Centro Logístico Multicliente



Así lo indica un estudio desarrollado por el Centro de Innovación en Transporte y Logística de la Universidad Diego Portales (CityLog UDP), que determinó que por cada metro cuadrado de un Centro Logístico se ahorran 3,23 km recorridos al año por transporte de carga dentro de la Región Metropolitana.

Este estudio toma como caso de análisis tres de los once centros logísticos de Bodegas San Francisco, concluyendo que su operación suma al año un ahorro de más de **3 millones** de kilómetros recorridos por transporte de carga, lo que implica una importante disminución de emisiones atmosféricas, equivalentes a más de seis toneladas de material particulado MP10.

2.3. TRAMITACIÓN AMBIENTAL DE CENTROS LOGÍSTICOS DE BODEGAS SAN FRANCISCO

En 2018 iniciamos un proceso de tramitación ambiental de algunas de nuestras instalaciones,

lo que nos permite responder a las mayores exigencias y dar garantías a las autoridades, comunidades y clientes respecto a nuestro cumplimiento normativo, ratificando que mantenemos una operación de alto estándar. Este era un paso fundamental de BSF en la ruta hacia la sostenibilidad.

En 2019 recibimos la primera Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable, correspondiente al Centro Logístico Temuco. Tras este primer hito, se presentaron otros cinco proyectos a tramitación ambiental: los Centros Logísticos Lo Aguirre y La Farfana, ambos como Estudio de Impacto Ambiental (EIA) y los Centros Logísticos Puerto Madero, Laguna Sur y Vespucio como Declaración de Impacto Ambiental (DIA), conforme a la normativa vigente.

Como parte de los resultados de este proceso, a principios de 2023 la autoridad otorgó la RCA favorable para los proyectos Vespucio y Laguna Sur. La Farfana, Puerto Madero y Lo Aguirre se encuentran aún en tramitación. Esperamos obtener la RCA de los demás centros en tramitación durante el año 2024.



Vivimos en un mundo en constante cambio, en que para garantizar la viabilidad de nuestra operación es necesario tener un desempeño de excelencia en las dimensiones sociales, ambientales y de gobierno de la compañía. Como equipo queremos promover una cultura corporativa que valore y priorice la sostenibilidad, reforzando el compromiso que hemos tenido siempre por generar impactos positivos en los territorios en los que operamos. Ese espíritu será fundamental para nuestra proyección y desafíos por venir.

Andrés Illanes

Gerente de Asuntos Corporativos de
Bodegas San Francisco.



2.4. BSF EN RUTA HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Para robustecer la gestión en los ámbitos social, ambiental y de gobernanza corporativa, en 2023 se tomaron importantes decisiones: en primer lugar, se creó la **Gerencia de Asuntos Corporativos**, equipo que junto a la alta dirección de la empresa tiene como misión promover la cultura sostenible en cada una de las acciones de la compañía, incluso en aquellas más cotidianas. Además, se desarrollará la Estrategia de Sostenibilidad de BSF, que estará destinada a dirigir la operación de la empresa en los próximos años, estableciendo metas concretas y medibles, así como las iniciativas conducentes a su cumplimiento.

Este proceso que estamos recién iniciando, tendrá como resultado un modelo de negocio más sostenible, que responda a las nuevas características del entorno, con los más altos estándares de calidad para los clientes y las mejores prácticas en su relación con todos sus grupos de interés.

Sin embargo, no estamos en un punto cero. La ruta hacia la sostenibilidad la iniciamos hace una década, con nuestra incursión en la generación de energía renovable y la electromovilidad. En los últimos años añadimos nuevas iniciativas inspiradas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, de la Agenda 2030 impulsada por las Naciones Unidas.

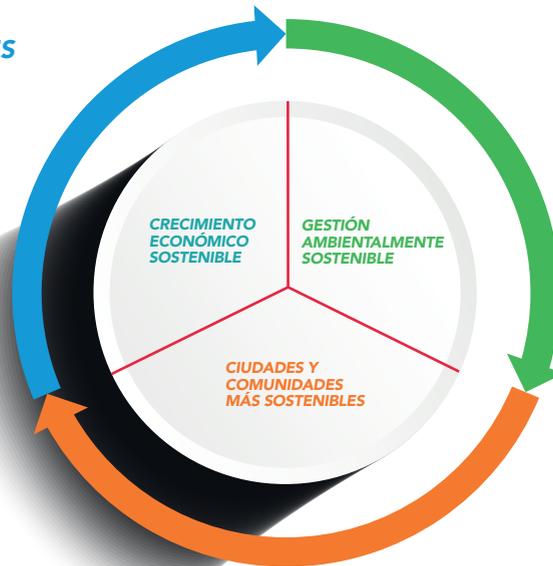


A través de este informe, y en medio del proceso de desarrollo de la nueva Estrategia de Sostenibilidad de Bodegas San Francisco, proporcionamos de manera transparente información sobre los ámbitos más relevantes de nuestra gestión y operación de los últimos tres años. Esperamos con ello fortalecer el diálogo con nuestros distintos grupos de interés y seguir mejorando nuestro desempeño.

En las siguientes páginas encontrarás información sobre nuestra gestión en los tres ámbitos de trabajo.

Pilares de Trabajo

- APOYO A LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA
- EMPLEO JUSTO Y DE CALIDAD
- CONTRIBUCIÓN AL EMPLEO DE JÓVENES
- EMPLEO EN UN ENTORNO SEGURO



- GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR
- ELECTROMOVILIDAD
- ARBORIZACIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE CO2
- GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS



- EDUCACIÓN
- SEGURIDAD EN LOS BARRIOS
- SOSTENIBILIDAD SOCIAL
- INCLUSIÓN SOCIAL



Desarrollo económico sostenible

03



“

Una de nuestras prioridades es contribuir a la generación de empleos de calidad

”

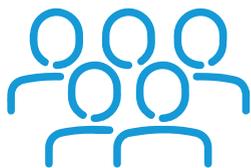


DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE

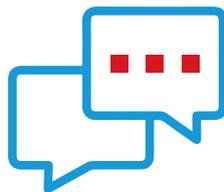
Bodegas San Francisco es la compañía de bodegaje de mayor trayectoria e importancia del país. Nuestros clientes son más de mil pequeñas, medianas y grandes empresas, las que nos han reconocido como un aliado para impulsar sus negocios. Esta posición nos ha permitido contribuir al objetivo 8 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible que promueve las Naciones Unidas: trabajo decente y crecimiento económico.



Contribución al desarrollo económico sostenible en cifras



**MÁS DE 1.000
EMPRESAS
CLIENTES,**
600 de ellas son
PYMES.



**CONECTAMOS
A PYMES PARA
PROPICIAR SU
CRECIMIENTO.**
Actualmente son 36 las PYMES
que se volvieron proveedoras
estables de servicios a empresas
de mayor tamaño.



**CODO A CODO
CON LAS PYMES.**
Con nuestros proveedores
tenemos la política del pago antes
de 14 días y así no afectar en
su flujo de caja.

“

El ODS 8 se construye a partir de metas, BSF aporta en cuatro de ellas ”



1. **PROMOVER POLÍTICAS ORIENTADAS AL DESARROLLO QUE APOYEN LAS ACTIVIDADES**

PRODUCTIVAS, la creación de empleo decente, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y alentar la oficialización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el acceso a servicios financieros.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

2. **PARA 2030, LOGRAR EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y GARANTIZAR UN TRABAJO DECENTE**

para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

3. **REDUCIR CONSIDERABLEMENTE EL DESEMPLEO JUVENIL**

impulsando capacitaciones y prácticas

4. **PROTEGER LOS DERECHOS LABORALES Y PROMOVER UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y PROTEGIDO**

para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



Lo anterior, lo resumimos en cuatro grandes dimensiones, las que se reportan a continuación:

3.1. APOYO A LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA

3.2. EMPLEO JUSTO Y DE CALIDAD

3.3. CONTRIBUCIÓN AL EMPLEO DE JÓVENES

3.4. EMPLEO EN UN ENTORNO SEGURO

3.1. APOYO A LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA

En nuestras instalaciones operan un millar de empresas de diversos tamaños. Ahí se genera una valiosa oportunidad para el desarrollo de cadenas productivas virtuosas: conectar a pequeños emprendimientos con corporaciones más grandes, convirtiéndose en sus proveedoras. Esto potenció el crecimiento de PYMES.

Asimismo, tomando en consideración las dificultades de flujo de caja que tienen los emprendimientos en sus inicios, desarrollamos una política de pago a proveedores antes de 14 días.

Junto con desarrollar una gobernanza que impulse las sinergias entre las distintas empresas que operan en nuestros centros logísticos,

entregamos las condiciones necesarias para su operación. Uno de nuestros principales valores es la cercanía: mantenemos un diálogo periódico con los clientes mediante canales de comunicación que se encuentran permanentemente habilitados. Esto nos permite entender las necesidades de nuestros clientes y entregar un servicio de calidad que se ajuste a sus expectativas y las del mercado.

Finalmente, apoyamos a la actividad productiva a través de cuatro elementos que se han transformado en los pilares de la oferta de valor de Bodegas San Francisco:

“

La cercanía con nuestros clientes es un elemento diferenciador.

Conocemos a cada una de las más de mil empresas que trabajan en nuestros centros. Los servicios, convenios y beneficios que ofrecemos, y en definitiva toda nuestra oferta de valor, se construye a partir de sus necesidades y requerimientos, los que son dinámicos. Nuestro propósito es escucharlos y apoyarlos.

Federico Barros ”

Gerente Comercial de
Bodegas San Francisco.



Nuestra Oferta de Valor

Flexibilidad

Posibilidad de crecer o reducir tamaño acorde a la necesidad del cliente.



Ubicación Estratégica

Centros conectados con puertos, terminales aéreas y principales redes viales.



Convenios y Servicios

Programa Más BSF dispone una amplia gama de servicios complementarios.



Seguridad

Cámaras de vigilancia y patrullaje preventivo en operación permanente modalidad 24/7.





Flexibilidad

Nos adaptamos a las dinámicas exigencias del rubro, pero también a las particularidades de cada uno de nuestros clientes. Para ello, desarrollamos políticas contractuales flexibles según las modificaciones que pueden ser requeridas por las empresas adaptándose a sus necesidades.

“

Durante nuestra relación de muchos años con BSF hemos podido ajustar nuestras necesidades de espacio para satisfacer la demanda basal y también la demanda de temporada, encontrando siempre una respuesta oportuna y flexible.

”

Luis Anabalón

Gerente de Operaciones Logísticas
Cencosud.





Ubicación Estratégica

Operamos 11 centros logísticos en ciudades estratégicas del país, desde donde se distribuyen alimentos y productos de primera necesidad para el abastecimiento de la población. Cada uno de los centros se ubica en lugares conectados con puertos, terminales aéreas y principales redes viales.



Pudahuel:

Ubicados en la intersección de la Ruta 68, con el anillo de Vespucio y Ruta 78, conexión privilegiada con Aeropuerto Internacional AMB, Puerto de Valparaíso y Puerto de San Antonio.



Antofagasta:

Ubicación en zona industrial conectada con Puerto de Antofagasta y Puerto de Mejillones, Ruta 5 Norte y con las distintas faenas mineras de la zona.



Chillán:

Ubicado en zona logística conectada con Puerto de Talcahuano y a 400 kms de Santiago por la Ruta 5 Sur.



Temuco:

Ubicado en zona industrial conectada con Aeropuerto de Temuco, a 400 kms de Chillán, 800 kms de Santiago.



Puerto Montt:

Ubicado en Ruta 5 sur entre Puerto Montt y Puerto Varas, principales centros de consumo de la región.



Nuestros centros logísticos entregan soporte para la cadena de abastecimiento de la población. Por eso, su ubicación debe facilitar la distribución de insumos en la ciudad. Además, disminuye kilómetros de transporte de carga, generando menos emisiones atmosféricas y congestión vial.



Felipe Barthold

Jefe Inmobiliario de
Bodegas San Francisco.





Seguridad

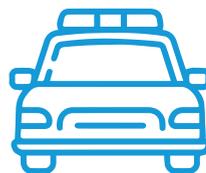
La seguridad ha sido históricamente uno de los pilares estratégicos de Bodegas San Francisco, destacando dentro de su oferta de valor. El monitoreo constante de sus centros logísticos, la preparación de los equipos de seguridad, la tecnología aplicada y el trabajo colaborativo, nos permite resguardar la operación que se realiza al interior de nuestros centros logísticos y asegurar la cadena de abastecimiento de la población.

La Central de Comunicación y Operación (CECOP) es el punto neurálgico de nuestro sistema de seguridad, desde donde se opera y coordinan todas las acciones.



18 PERSONAS

con alto nivel de seguridad componen CECOP. Además, alrededor de 430 apoyan la labor preventiva en materia de seguridad.



PATRULLAJE 24/7

al interior de nuestros centros y sus perímetros.



MONITOREO 24/7

con aproximadamente 1.300 cámaras al interior de nuestros centros logísticos.



ACCESO Y CONTROL

En 2023 se implementó un innovador sistema automatizado para reforzar la seguridad.



La seguridad está en nuestro ADN y es parte de la cultura organizacional de BSF. Entendemos la importancia que tiene el resguardo de los productos que aquí se almacenan, para asegurar la cadena de abastecimiento del país



José Miguel Parro

Subgerente de Operaciones
Centros Bodegas San Francisco.





Convenios y Servicios

A través de nuestro programa Más BSF, ponemos a disposición una amplia gama de servicios, convenios y beneficios para apoyar y potenciar la operación de las empresas y emprendimientos que se desarrollan al interior de nuestros centros logísticos.



**32 SERVICIOS
Y 103**

*convenios y
beneficios.*



**EN 2022 UN 80%
DE LOS CLIENTES**

*se mostró satisfecho
con los servicios.*

“

El mercado es muy dinámico, y cambian constantemente las condiciones del entorno y las necesidades de las empresas. Nuestra capacidad de adaptación y de respuesta ágil a los requerimientos de nuestros clientes, con servicios innovadores, eficientes y a precios preferenciales, es uno de los elementos que nos diferencia dentro del rubro.

Carlos Cárcamo

Jefe de Servicios Complementarios
de Bodegas San Francisco.

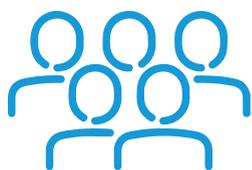
”



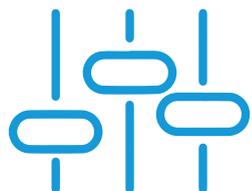
3.2. EMPLEO JUSTO Y DE CALIDAD

El trabajo decente consiste en un empleo con ingreso justo, seguridad y protección social y familiar, además con carácter inclusivo. Porque generar empleo no basta, para promover un crecimiento económico que sea sostenido el empleo debe ser de calidad.

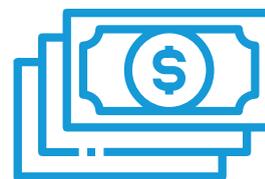
En Bodegas San Francisco, contamos con una política de selección de personal para garantizar un proceso justo, sin discriminación por género, edad y capacidades, entre otras condiciones. Asimismo, el sueldo se determina a partir de una escala única, que entrega una igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



BSF cuenta con un equipo de **148 COLABORADORES** destinados a la administración de sus Centros Logísticos. A ellos se suman aproximadamente 500 personas que apoyan en la administración de centros a través de empresas contratistas.



REAJUSTE SALARIAL es semestral, dada las condiciones económicas del país. El 2022, se hizo de manera trimestral para ayudar a las familias a sobrellevar la inflación.



Las personas que colaboran en la administración de los Centros Logísticos de BSF no reciben menos de **750 MIL** pesos brutos de remuneración mensual.



ESTABILIDAD LABORAL con un promedio de antigüedad que supera los 7 años.

Para contribuir en el desarrollo profesional de los colaboradores está vigente un sistema de becas que cubre entre un 12% y un 100% del arancel de estudio, dependiendo de la pertinencia con las funciones del cargo. El sistema de becas se complementa con capacitaciones, talleres y seminarios organizados por Bodegas San Francisco.



**ENTRE 2021 Y
2023 SE DICTARON
47 CAPACITACIONES,**

*cursos y seminarios por parte
de BSF para sus colaboradores.*



**ENTRE 2021 Y 2023,
BSF APORTÓ CON
FINANCIAMIENTO**

*para el perfeccionamiento
profesional de 12 colaboradores.*



Uno de los aspectos que otorga el carácter de empleo de calidad en BSF es el clima laboral que tenemos. Tenemos relaciones interpersonales muy positivas. Algo que se destaca en este grupo es el trato cercano y con buena disposición.

Victor Vera

Subgerente de personas
de Bodegas San Francisco.



“

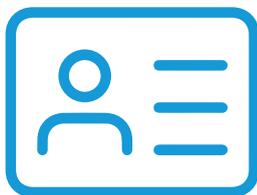
Estamos convencidos de que hay que dar oportunidades a nuestros vecinos ”



3.3. CONTRIBUCIÓN AL EMPLEO DE JÓVENES

Para seguir impulsando la actividad productiva, y en particular apoyar a jóvenes, creamos el programa Desarrolla tu talento, que ofrece prácticas profesionales y capacitación en empleabilidad a egresados de liceos técnicos-profesionales. Con ello, se ayuda a resolver la poca disponibilidad de plazas de trabajo y la falta de experiencia laboral que dificulta la empleabilidad de este segmento de la población.

Adicionalmente, firmamos un convenio de colaboración con el Servicio Local de Educación Pública de Barrancas, para que alumnos de los establecimientos que administra en Pudahuel, Cerro Navia y Lo Prado, puedan acceder a las charlas y pasantías que ofrece el programa.



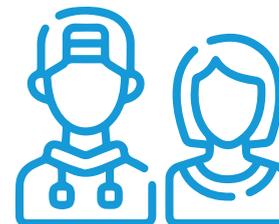
**EN 2021, EL
100% DE LOS
PARTICIPANTES**

del programa recibieron una oferta de empleo de calidad.



**EN 2022
FIRMAMOS UN
CONVENIO**

con el Servicio Local de Educación Pública de Barrancas, para ampliar el alcance del programa a 3 liceos técnico profesional.



**MÁS DE 60
JÓVENES HAN
INGRESADO AL**

programa, accediendo a capacitaciones, pasantías o ambas.



El principal impacto de programa Desarrolla tu Talento es generar empleos permanentes y de calidad.

Lo creamos precisamente porque estamos convencidos de que hay que dar oportunidades a nuestros vecinos. Es una manera concreta de contribuir a las comunidades donde nos encontramos.

Eduardo Rivas

Analista de Desarrollo Organizacional y Capacitación de Bodegas San Francisco.



3.4. EMPLEO EN UN ENTORNO SEGURO

Ofrecer empleo de calidad va asociado también a la seguridad, en los distintos ámbitos del ejercicio laboral. En primer lugar, un trabajo decente entrega seguridad social por medio de un contrato indefinido. Adicionalmente, ofrecemos seguro de salud complementario para mayor cobertura, entre otros beneficios como almuerzo diario, buses de acercamiento, becas y otros elementos para incrementar el bienestar de los trabajadores.

Por otra parte, el resguardo de la integridad de quienes ingresan, transitan y/o trabajan en nuestros centros logísticos es fundamental. Por ello, existen más de 15 normas al interior de las instalaciones que orientan el comportamiento seguro de los usuarios y previenen riesgos de distinto tipo.



ENTRE LOS AÑOS 2021 Y 2023, SE DESARROLLÓ LA CAMPAÑA LEVANTA LA CABEZA,

que tuvo por objetivo visibilizar y concientizar respecto a eventuales riesgos presentes en el día a día, y fortalecer la cultura de la seguridad.

LEVANTA LA CABEZA

Instalación de 170 afiches con normas de orden y seguridad en los centros logísticos.

Entrega de 2.000 folletos con información para prevención de riesgos.

Trivia donde 2.900 usuarios pusieron a prueba sus conocimientos sobre prevención de riesgos.

Nuestro objetivo no es únicamente que se aprenda...

PIENSA EN

**GRAN
DE**

“

Nuestro objetivo no es únicamente que se aprendan las normas y medidas de prevención de riesgos, sino que verdaderamente las internalicen, que sea una forma de trabajar de manera segura

”

**Clemente
Reyes**

Jefe de Desarrollo,
Bodegas San Francisco.



Gestión ambientalmente sostenible

04



“

Lograr ciudades y comunidades más sostenibles, reduciendo el impacto ambiental negativo per cápita ”



4.1. GESTIÓN AMBIENTALMENTE SOSTENIBLE: LOGÍSTICA VERDE

Como organización, hemos puesto al centro de nuestro modelo de negocios la “logística verde”. Con este concepto englobamos todos los esfuerzos por avanzar gradual y sostenidamente hacia prácticas más sostenibles y respetuosas con el medio ambiente.

Chile tiene metas relevantes que alcanzar al 2050: lograr que la electromovilidad represente un 40% del parque automotriz, que el 70% de la generación eléctrica tenga como origen energías renovables -como la energía solar- y alcanzar la carbono neutralidad.

A más corto plazo, la Agenda 2030 a la que Chile se ha comprometido contribuir, establece como su objetivo 7 la energía asequible y no contaminante, siendo una de sus metas (7.2) aumentar sustancialmente el porcentaje de la energía renovable en el conjunto de fuentes de energía.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El Modelo de Centros Logísticos Multiclientes permite un ahorro anual cercano a los 1,4 millones de litros de diésel y 3,1 millones de kilómetros menos recorridos en un año. Esto equivale a una disminución de 6 toneladas de material particulado.

A su vez, la Agenda 2030 se propone como objetivo 11 lograr ciudades y comunidades más sostenibles, reduciendo el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades y prestando especial atención a la calidad del aire (meta 11.6).

La contribución de Bodegas San Francisco en estas desafiantes metas, las resumimos a través de las siguientes dimensiones:

4.2 GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR

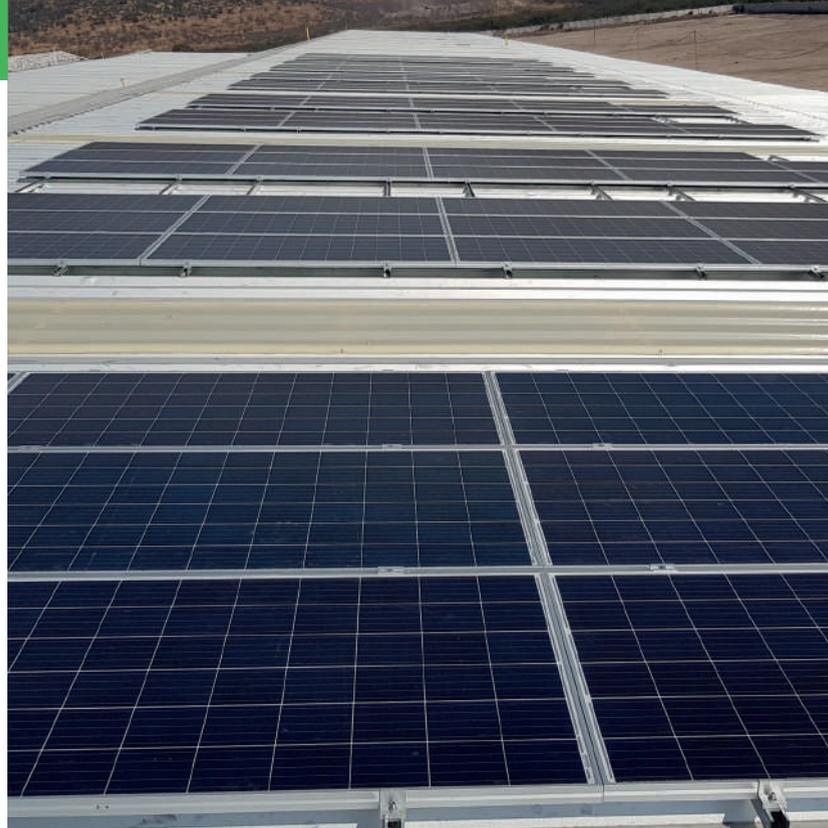
4.4 ARBORIZACIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE CO2

4.3 ELECTROMOVILIDAD

4.5 GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

“

En 2012
iniciamos el
camino para
generar la
infraestructura
y capacidad
necesaria
para la
producción
de energía
solar ”



4.2. GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR

Hasta el año 2019, el 78% de las emisiones de gases de efecto invernadero en nuestro país tenían su origen en la generación eléctrica, con un alto protagonismo de las centrales a carbón. La transición a energías limpias es fundamental para el cuidado del planeta, razón por la que se ha transformado en un objetivo relevante.

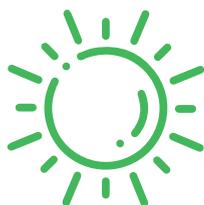
En 2012 iniciamos el camino para generar la infraestructura y capacidad necesaria para la producción de energía solar. Hoy, se trata de uno de los pilares de nuestro ambicioso objetivo: implementar una logística verde.



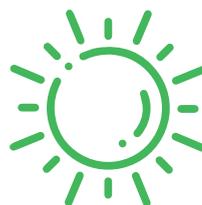
MÁS DE
1.100 paneles
solares en total.



En primer semestre de 2023
SE INYECTÓ
71.370 KWH al
Sistema Eléctrico Nacional.



Durante el primer
semestre de 2023 se generó
346.495 KWH.



El promedio anual
de generación es
DE 760 MIL KWH.



Como organización, tenemos la posibilidad y la responsabilidad de contribuir con medidas como estas, que son acciones concretas que aportan con la meta país de descarbonizar la matriz energética, para que Chile sea carbono-neutral al 2050.



José Miguel Barros

Gerente de Desarrollo e Inmobiliario,
Bodegas San Francisco.





**EN PROMEDIO,
SE GENERAN AL AÑO
760 MIL KWH,**

*Equivalente al
consumo eléctrico
anual de 400 casas.*

**AL AÑO,
SE EVITA EN
PROMEDIO LA
EMISIÓN DE
400 TONELADAS
DE CO₂,**
*equivalente a lo que captan
2.395 árboles maduros.*



Nuestra meta es que en el futuro todos los nuevos centros logísticos de Bodegas San Francisco cuenten con capacidad de generación de energía solar. Concretamente, para 2023 nos propusimos implementar al menos cuatro plantas fotovoltaicas, dos de ellas en nuestros centros operativos de la Región Metropolitana y dos en otras regiones del país.

Estas sumarían 1.400 KWp, que representa cuatro veces la capacidad de generación actual del centro Lo Aguirre.

4.3. ELECTROMOVILIDAD

En promedio, un vehículo eléctrico emite un 70% menos de emisiones atmosféricas que un auto convencional. De hecho, no emite CO₂, por lo que el transporte basado en energía eléctrica impacta positivamente en la calidad del aire, el cuidado del medioambiente y la salud de las personas. De la misma forma, los vehículos eléctricos generan muy poco ruido, disminuyendo la contaminación acústica en las ciudades.

Hace más de 10 años comenzamos nuestra transición hacia una logística verde, con la incorporación de los primeros carros de golf eléctricos para el transporte de nuestro personal de mantenimiento al interior de los centros logísticos de Puerto Madero, La Farfana, Laguna Sur, Lo Espejo y Lo Echevers.

En 2017, instalamos nuestro primer punto de carga para vehículos eléctricos, esfuerzo que se multiplicó en 2020 con la implementación de dos nuevos puntos en el centro logístico Vespucio y Puerto Madero, los que son abiertos a todo público.

Nos propusimos como meta que de aquí al 2025, el 50% de nuestra flota de vehículos sea eléctrica, y para el 2030, que todos nuestros centros logísticos tengan puntos de carga eléctrica. Además comprometimos 4 puntos de carga en Centro Logístico Vespucio y Centro Logístico Laguna Sur, respectivamente.



32 VEHÍCULOS

componen la flota eléctrica de BSF.



6 PUNTOS DE CARGA

eléctrica, 2 de ellos gratuitos y abiertos a la comunidad.



**800.000
KILÓMETROS
RECORRIDOS** por
la flota eléctrica de BSF.



Implicó un ahorro de
**56.000 KILOS
DE CO2.**



El co2 ahorrado equivale
a lo que captan
**335 ÁRBOLES
MADUROS** al año.

“

Además de nuestra contribución en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero gracias a la operación de nuestra flota de vehículos eléctricos, hemos puesto a disposición puntos de carga para impulsar este cambio entre nuestros clientes, y también en nuestras comunidades vecinas. Este es nuestro grano de arena para que como país avancemos en electromovilidad

”

**Clemente
Reyes**

Jefe de Desarrollo,
Bodegas San Francisco.



4.4. ARBORIZACIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE CO2

Para ser un país carbono-neutral al año 2050 es importante aunar todos los esfuerzos, tanto públicos como privados. La vegetación es fundamental para la captación de CO2, por lo que en 2021 iniciamos un programa de arborización en nuestros centros logísticos. Sus beneficios son múltiples: captan CO2, lo que mejora la calidad del aire y su efecto positivo para la salud de las personas, reduce el consumo de agua, atrae fauna benéfica, disminuye la temperatura y contribuye a cuidar el medio ambiente en general. Adicionalmente, mejora las zonas de descanso habilitadas para colaboradores y clientes de BSF, impactando en su bienestar.



Durante el año 2022, plantamos

1.546
ÁRBOLES,

siendo en su mayoría Algarrobo Chileno, Quillay y Maitén.

Para reforzar este importante objetivo, en diciembre de 2021 se creó el Departamento Áreas Verdes de BSF, que depende de la Subgerencia de Operaciones de Centros BSF. Sus principales funciones son la dirección, supervisión y mantenimiento de las áreas verdes de los centros logísticos, generando nuevos proyectos paisajísticos y ambientales.



ADEMÁS DE
ÁRBOLES,

se han plantado otras especies vegetales. De ellas, un 63% son nativas y un 37% son introducidas pero adaptadas al ecosistema.

Para 2023, establecimos como meta plantar cerca de 1000 árboles anuales, priorizando las especies nativas.



En paralelo al programa de arborización para la reducción de CO₂, entre los años 2020-2021 formamos parte del programa Giro Limpio, de la Agencia de Sostenibilidad Energética, bajo supervisión del Ministerio de Energía. La iniciativa pública tiene como objetivo disminuir el ralentí.

El ralentí es el funcionamiento del motor cuando el vehículo está sin movimiento. Se genera por ejemplo cuando los conductores cargan y descargan los camiones con el motor encendido, consumiendo combustible y emitiendo gases de efecto invernadero de manera innecesaria. De esta manera, impulsamos a nuestros clientes a medir y disminuir su ralentí.

- Se estima que en promedio **un camión funciona en ralentí 30 minutos al día.**
- Con un ralentí de 30 minutos diarios, trabajando 300 días del año, **un camión genera 21 toneladas de CO₂.**
- **Un camión con 30 minutos de ralentí al día consume 40 litros de combustible al año, generando contaminación y gastos innecesarios.**

Nuestro objetivo no es únicamente que se

“

Esperábamos una reducción de emisiones del orden de un 20%. Durante los primeros meses alcanzamos cerca de un 50% de disminución. A eso se suma un ahorro de 8 millones de pesos anuales en costos de combustible, lo que no es para nada menor y se vuelve muy auspicioso económicamente hablando. La política del “no ralentí” es un aporte a la logística en general, generando valor a toda la cadena de transporte

”

Juan Carlos Palacios

Subgerente de Transportes de Agurto Logística y Distribución.



4.5. SEGUIMOS RECICLANDO

En apoyo a la logística más verde en nuestros centros hemos implementado iniciativas que permitan fomentar el reciclaje, reutilización o valorización de productos generados por nuestros clientes y usuarios, así como de BSF.

Con la puesta en marcha de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (Ley REP), para nuestros clientes surgió la necesidad de trabajar en esta materia. Por ello, desde 2017 implementamos la gestión integral de residuos que generan nuestros clientes en 4 Centros de la Región Metropolitana, con el apoyo de la empresa Volta, lo que facilita la segregación de cartón, madera y plástico,



240
CLIENTES
*utilizan desde 2021
el servicio de gestión
integral que
ofrece BSF.*



132 MIL
KILOS
*de film plástico
reciclado.*



117 MIL
KILOS
*de cartón
gestionado.*

logrando que 3.500.000 de kg. de estos productos formen parte de la economía circular entre 2021 y 2023 en nuestro país.

Desde 2022 BSF se ha integrado a este proceso con la segregación y recuperación en sus oficinas corporativas. De la mano con la empresa especialista Kyklos se ha recuperado y reciclado 13.537 kg. de residuos como papel, vidrio, plásticos duros y aluminio.

Buscando alternativas que permitan a los Centros Logísticos ser más verdes, se ha buscado evitar que las colillas de cigarrillos se transformen en residuos. Desde 2022 implementamos en asociación con Imeko, su transformación en Celion®, materia prima sustentable para ser reutilizada creando nuevos productos. En sólo un año, se han establecido 32 puntos de recolección que han evitado que 54 kilos de colillas se transformen residuos en nuestro sistema de vida. Se trata de casi 178.000 colillas menos en rellenos sanitarios.



4.498 kg de papel,
6.089 kg de cartón,
960 kg de plástico y
1.635 kg de vidrio han
sido reciclados **EN
LAS OFICINAS
DE BSF.**



Se evitó la emisión
de **12.705 kg
de CO2.**



El ahorro de emisiones
equivale a la captación
de CO2 que realizan
181 ÁRBOLES.

- **Las colillas son el 40% de objetos recolectados** en actividades de limpieza en sectores urbanos
- Desde segundo semestre del 2022 a la fecha **se han recuperado casi 178.000 colillas**
- Las colillas recuperadas **evitaron la contaminación de 1.256.640 litros de agua**

Nuestro objetivo no es únicamente que se aprenda

“

El mundo de la logística, como muchas otras industrias, genera una gran cantidad de residuos, y es responsabilidad de todos los actores involucrados poder manejarlos de la mejor forma posible. En BSF tenemos clientes que autogestionan sus residuos, pero hay cientos que no tienen la capacidad o no saben cómo hacerlo. Considerando nuestro compromiso con una logística más verde, pusimos a disposición el servicio de gestión integral de residuos para todos los clientes que lo requieran

”

Pilar Soto

Coordinadora de Gestión Ambiental,
Bodegas San Francisco.



Comunidades y ciudades sostenibles

05



“

Colaboramos
con las
comunidades
para su
desarrollo
sostenible”



5.1. COMUNIDADES Y CIUDADES SOSTENIBLES

Hoy las empresas tienen un importante rol social que cumplir. Uno de los principales desafíos y compromisos de Bodegas San Francisco es contribuir al bienestar de las comunidades aledañas a nuestras operaciones.

La educación es clave para avanzar en equidad social e igualdad de oportunidades. Por ello, nos inspiramos en el objetivo 4 de la Agenda 2030: educación inclusiva, equitativa y de calidad. Específicamente, contribuimos a la meta 4.5 que promueve garantizar el acceso en condiciones de igualdad de las personas vulnerables.

Asimismo, contribuimos al objetivo 10 de reducción de desigualdades también en el ámbito deportivo, espacio donde existen pocas oportunidades en nuestro país, las que se acrecientan en el segmento de la población en situación de discapacidad.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Finalmente, también colaboramos con las comunidades para su desarrollo sostenible, conectando con el objetivo 11 de la Agenda 2030. En particular, aportamos en la meta 11.7 que busca proporcionar espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles.

Lo anterior, lo sintetizamos en los siguientes ámbitos de acción:

5.2 EDUCACIÓN

5.4 SOSTENIBILIDAD SOCIAL

5.3 SEGURIDAD EN LOS BARRIOS

5.5 INCLUSIÓN SOCIAL

5.2. EDUCACIÓN

Nuestra cercanía con las comunidades vecinas nos hizo ser testigos de las importantes brechas educativas, las que se profundizaron durante la pandemia por Covid 19, dado que no todos los estudiantes tenían acceso a elementos tecnológicos como computadores y tablets, sumado a la carencia de una conexión estable a internet para participar en las clases virtuales.

Estas problemáticas en las comunas en las que estamos presentes nos llevaron a tomar acciones de manera urgente para contribuir a su superación.

Nuestra principal iniciativa en contribución a la educación se creó de la mano con Adaptativamente, plataforma web que apoya el proceso educativo de los estudiantes a través de ejercicios interactivos en matemática. Utiliza principalmente la metodología de aprendizaje adaptativo, que pone atención a las necesidades específicas de cada alumno y le permite practicar de forma individual y autónoma ejercicios de matemática acorde a su grado de comprensión, potenciando a su vez la nivelación con sus compañeros.

El punto de partida fue un plan piloto con los estudiantes de quinto básico del Liceo Ciudad de Brasilia, ubicado en Noviciado, sector rural de Pudahuel. En el período 2022-2023 se observaron valiosos resultados:



**FICHAS
EXPLICATIVAS,**
videos y guías
imprimibles.



**4.429
EJERCICIOS**
realizados.



**3.225
EJERCICIOS**
enfocados en la
nivelación.



**60% DE
DESEMPEÑO**
logrado.

En 2021, cuando aún no era posible retomar la presencialidad en las escuelas debido a la pandemia, se desarrolló la iniciativa "Recolecta, reutiliza, reconecta", que consistió en valorizar equipos tecnológicos en desuso, los que son reparados y reacondicionados para ser donados a las comunidades escolares del Liceo Ciudad de Brasilia y Escuela Estado de Florida, de Pudahuel.

En 2022, contribuimos nuevamente a la comunidad del Liceo Ciudad de Brasilia por medio de la iniciativa Colorful Communities, de la empresa PPG, pintando y mejorando los espacios del establecimiento educacional. En 2023, la experiencia se repitió, esta vez en la Escuela Estado de Florida.

En julio de 2022, firmamos un convenio de colaboración con el Servicio Local de Educación Pública Barrancas (SLEP Barrancas), que administra los establecimientos educacionales de las comunas de Cerro Navia, Lo Prado y Pudahuel. Esta alianza nos permitió acercar nuestros conocimientos y experiencias en el rubro logístico a estudiantes y recién egresados de liceos técnico-profesionales mediante charlas y capacitaciones, contribuyendo en su formación y en su inserción al mundo laboral.

Esta acción se complementa además con el programa Desarrolla tu talento, que ofrece pasantías y puestos de trabajo de calidad a jóvenes.

“

El vínculo que hemos generado con BSF ha sido un tremendo aporte para nuestra comunidad educativa, sobre todo en un contexto muy complejo y lleno de incertidumbre del último tiempo. Su contribución impacta directamente en incrementar las posibilidades de aprendizaje de nuestros estudiantes, quienes son los principales beneficiarios de este vínculo que hemos generado con BSF.

Erik Caballeri ”

Director del Liceo
Ciudad de Brasilia.



“

Más de mil cámaras de videovigilancia, móviles para patrullaje, comunicación y coordinación con policías, además del equipo de CECOP que opera 24/7”



5.3. SEGURIDAD EN LOS BARRIOS

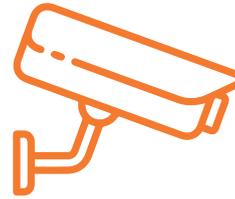
La actividad logística, particularmente la responsabilidad con productos que son claves para el abastecimiento de la población nos ha llevado a desarrollar capacidades, infraestructura y especialidades en torno a la seguridad: más de mil cámaras de videovigilancia, móviles para patrullaje, comunicación y coordinación con policías, además del equipo de CECOP que opera 24/7. Estas capacidades también se han puesto al servicio de las comunidades para contribuir en seguridad ciudadana, tema de gran preocupación para nuestros vecinos.

La sostenibilidad de las ciudades y de sus comunidades solo será posible en la medida en que los barrios se tornen más seguros.



**SE APOYÓ
ACTIVAMENTE
66 OPERATIVOS
POLICIALES**

en 2021, y 96 en 2022.
Para lo que va del año 2023
han sido 75 operativos.



En acción conjunta
con comunidades
se han instalado
**3 CÁMARAS DE
SEGURIDAD.**

“

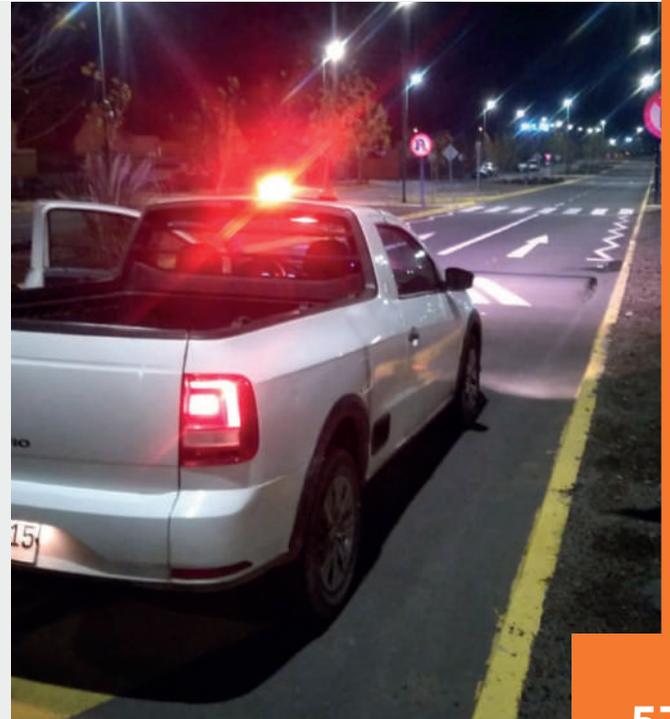
BSF manifiesta un interés constante hacia la comunidad, siempre preocupado de las necesidades de nosotros los vecinos, también apoyando al Liceo Ciudad de Brasilia.

Respecto a la seguridad, nos ayudan muchísimo. Instalaron una cámara de vigilancia en un punto complejo, y hacen patrullajes preventivos en el territorio.

Estamos siempre conversando respecto a qué otras acciones se pueden desarrollar para lograr un barrio más seguro, para tranquilidad de todos

Yaritza González ”

Presidenta de la Junta de Vecinos
de Lo Aguirre, Pudahuel.



44

El carro bomba “la gringa”, tuvo una importante participación durante el rescate a personas víctimas del atentado a las Torres Gemelas, en Nueva York”



La delincuencia no es el único peligro para nuestros barrios. Los incendios también son una preocupación permanente para los vecinos, sobre todo en entornos rurales como los existentes en Pudahuel, donde los incendios forestales son una verdadera amenaza.

La relación que BSF tiene con bomberos lleva más de una década. Comenzó en 2012, cuando nos reunimos con el Cuerpo de Bomberos de Quinta Normal ante la necesidad de contar con un cuartel de bomberos en el sector de Puerto Madero, Pudahuel. Luego de años de trabajo, en 2016 se conformó la 10ª Compañía, tras nuestros esfuerzos por destinar un terreno, construir el cuartel y donar el carro bomba “la gringa”, que tuvo una importante participación durante el rescate a personas víctimas del atentado a las Torres Gemelas, en Nueva York.



BSF TAMBIÉN DESARROLLÓ OBRAS CIVILES Y DE CONSTRUCCIÓN

para la 11° Compañía de Ciudad de Los Valles, junto con habilitación de baños, dormitorios, infraestructura de abastecimiento eléctrico e hídrico.



EN 2020 BSF DONÓ UN CARRO UTV,

que comenzó a operar en enero de 2021. El vehículo es destinado principalmente al ataque temprano de incendios forestales y rescate de personas.



EN 2023 SE REALIZARON NUEVOS APORTES

para el equipamiento de la 11° Compañía, reemplazando los cascos estructurales por unos de mayor seguridad, certificados por 5 años.



La labor que ejerce bomberos es increíble, nosotros los admiramos muchísimo. Son personas que lo dan todo por las comunidades, por salvar vidas. Por eso nos parece tan importante poder apoyarlos en lo que necesiten



Raimundo Prieto

Gerente de Operaciones de Bodegas San Francisco.



5.4. SOSTENIBILIDAD SOCIAL

Para contribuir al desarrollo social de las comunidades, se creó Proyectos Concursables Contigo BSF, que financia e implementa iniciativas del ámbito de la seguridad, educación, sostenibilidad social y generación de empleo.

En 2022, su primer año de implementación, los proyectos sociales ganadores fueron los siguientes:



ILUMINADOS APRENDEMOS MEJOR, DE LO

AGUIRRE: *consistió en el mejoramiento de la instalación eléctrica del Liceo Ciudad de Brasilia. El proyecto, ejecutado en conjunto con el Servicio Local de Educación Pública Barrancas, permitirá el desarrollo continuo de las clases, sin interrupciones por cortes de luz.*

SEDE SOCIAL MÓVIL, DE CIUDAD DE LOS

VALLES: consideró la entrega e instalación de un contenedor habilitado como sede social. El espacio permitirá la realización de actividades y reuniones de la junta de vecinos, en directo beneficio de toda la comunidad.



Proyectos concursables Contigo BSF es un programa permanente, por lo que año a año se seleccionan iniciativas desarrolladas por comunidades para su financiamiento e implementación.

“

Nuestra filosofía es que, si tenemos la capacidad de contribuir a las comunidades, es nuestro deber hacerlo. A diferencia de otras empresas, y de otros rubros, nosotros desarrollamos espacios que ponemos en arriendo, pero nos mantenemos presentes en los territorios. Nuestro equipo trabaja a diario en estos centros logísticos, aquí están nuestras oficinas. Por lo tanto, las comunidades del entorno son nuestros vecinos en el día a día, y hemos ido fortaleciendo nuestro vínculo con ellas para contribuir en iniciativas asociadas a seguridad, educación, medio ambiente y generación de empleo, entre otros ámbitos

”

Paola Cerón

Relacionadora Pública
de Bodegas San Francisco.



5.5. INCLUSIÓN SOCIAL

En Chile, la obtención de financiamiento para deportistas de elite es compleja. Las dificultades son aún mayores para las personas con discapacidad. Frecuentemente, deben recurrir a auspicios por parte del mundo privado para complementar el apoyo que reciben por parte del Comité Paralímpico.

Para fomentar la inclusión de deportistas paralímpicos de distintas disciplinas, en los últimos años desarrollamos el programa "Team BSF", en el que apoyamos a esta comunidad.

El Team BSF a nivel mundial: conoce a nuestros deportistas paralímpicos.



CAMILA CAMPOS

Pudahuelina de 27 años, pesista. Se dedica en un 100% al deporte y estudió la carrera de Preparador Físico en Universidad Santo Tomás.

Se encuentra en el puesto N°4 del ranking mundial en para powerlifting.

*Síguela en Instagram:
@rueditas.powerlifting*



CRISTIÁN DETTONI

Pudahuelino de 46 años, tenimesista.
Titulado de Antropología Social en la
Universidad Bolivariana el año 2000.

Actualmente se desempeña como
profesor en el colegio Montessori.

Se encuentra en el puesto N°5 del
ranking mundial en para tenis
de mesa.

Síguelo en Instagram:
@cristiandettoni



TAMARA LEONELLI

Temucana de 25 años, tenimesista.
Estudiante en Educación Diferencial
en la Universidad Santo Tomás.

Se encuentra en el puesto N°11 del
ranking mundial en para tenis
de mesa.

Síguela en Instagram:
@tami_leonelli



FRANCISCO CAYULEF

Pudahuelino de 37 años, tenista.
Se dedica completamente al tenis de
silla y a su pyme de
equipamiento deportivo.

Se encuentra en el puesto N°11 del
ranking mundial en tenis en silla
de ruedas.

Síguelo en Instagram:
@Fco_cayu



PIENSA EN
**GRAN
DE**

“

A través de los años, nuestra relación se ha ido afianzando y ha sido maravilloso contar con ellos. El apoyo que me brindan me ayuda a competir en torneos de circuito mundial, lo que me ayuda a potenciar mi carrera. No tengo forma de agradecerles lo suficiente por todo lo que han hecho por mí

”

Tamara Leonelli

Tenismista Paraolímpica







Antofagasta | Santiago | Chillán | Temuco | Puerto Montt | Lima

bsf.cl

